

7 ud af 10 forandringsprojekter i organisationer fejler, og projektets gevinster udebliver!



Ved at analysere det enkelte forandringsprojekts særlige vilkår og sætte struktur på ledelsen af forandringsprocessen hjælper vi din organisation til at opnå fuld gevinst.

Konsekvensen af manglende eller nedprioriteret forandringsledelse er, at forretningen ikke opnår de ønskede gevinster med projektet og oplevelsen af den "utilstrækkelige proces" vil aflejre sig negativt i organisationen.

- I alt for mange forandringsprojekter inddrages forretningen ikke rettidigt
- De fleste projekter fokuserer på de tekniske leverancer, frem for de forandringer der skal til for at forretningen tager leverancerne i anvendelse
- Medarbejdere og ledere, der ikke forstår forandringen, der mangler motivation og måske ikke er blevet tilstrækkeligt klædt på til at kunne agere i den nye virkelighed, kan blive til modstandere

Arbejder I effektivt og konsistent med ledelse af forandringsprojekterne i jeres organisation?

Ved at vurdere jeres organisations modenhed i at lede den menneskelige dimension i projekter og programmer, skabes et objektive øjebliksbillede. Dette kan bruges til at drøfte udviklingsfelter, der kan løfte organisationens samlede praksis og evne til at få succes med forandringer.

Har I kompetencerne til at lede medarbejdere og ledere succesfuld igennem forandringer?

Ledelse af forandringsprocesser er et samspil mellem mange aktører i organisationen. Og hver aktørgruppe har sin rolle at spille.

Ved at skabe overblik over kompetencerne i jeres organisation kan vi udvikle en samlet kompetenceudviklingsplan, der løfter jeres evner til at forandringslede.

Tror I på at fremtidens vindere er dem, der adræt formår at agere i forhold til ændringer i omgivelser?

Mange organisationer har erfaret vigtigheden af løbende at kunne omstille sig.

Ved at integrere forandringsledelse, som et naturligt element i organisationens strukturer, processer og kompetencer løfter vi organisationens samlede omstillingskapacitet.

Hertil anvender vi ADKAR® og Best Practice værktøjskassen indenfor succesfuld forandringsledelse.

For at understøtte gevinstrealisering i projekter, skal forandringsledelse integreres i ledelsen af projektet

- Ledelse af forandring starter tidligt – allerede i det øjeblik hvor organisationen får kendskab til en forestående forandring
- En bevidst, rettidig og omhyggelig ledelse af forandringsprocessen er ofte essentielt for at kunne realisere projektets business case
- Forandringsprocessen skal håndteres struktureret og der skal gøres en særlig dyd ud af at støtte og motivere forretningens ledere, så de, med de rette værktøjer og virkemidler, kan være med til at drive forandringen helt i mål

